

# 南京理工大学文件

南理工〔2019〕198号

## 关于开展学校“十四五”教育事业发展规划 前期研究工作的通知

各单位：

为高质量编制学校“十四五”规划，准确把握新时代发展要求与趋势，突出规划编制的前瞻性、战略性和科学性，学校研究制定了《南京理工大学“十四五”教育事业发展规划前期研究工作方案》（以下简称工作方案），现予以下发并将有关事项通知如下：

1. 请各牵头单位按照工作方案的分工，组建研究工作组，尽快启动“十四五”规划前期研究工作。各单位要高度重视，做好研究过程管理，配套相关研究经费，按时提交研究成果。

2. 请各单位广泛动员教职员积极申报“十四五”前期研究开放课题，于6月25日前报送前期研究课题申报书（详见附件）纸质版1份和电子版，经专家评审后予以立项，学校提供一定经费支持。

纸质版材料报送地点：致远楼 1004 室；电子版材料报送邮箱：[sswgh@njust.edu.cn](mailto:sswgh@njust.edu.cn)。



# 南京理工大学“十四五”教育事业发展规划 前期研究工作方案

“十四五”是学校加快“双一流”建设，实现高质量发展的关键时期。开展前期研究有利于深刻理解新战略机遇期的内涵与特征，准确把握新时代发展要求与趋势，深度研究学校发展的战略定位、发展主题、发展方式等，为2020年启动“十四五”规划编制，提供决策参考和依据。为高效组织推进前期研究工作，特编制本方案。

## 一、研究组织

“十四五”前期研究采取有利于集聚各个层面智慧的开放性组织形态，构建全校性、多层次的研究队伍。充分发挥校学术委员会作用，同时邀请校外知名专家担任顾问，在学科、学术发展等重大领域，提供决策咨询和规划建议。

### 1. 战略规划研究工作组

组建学校战略规划研究工作组，成员包括各职能部门负责人、相关领域专家等，负责从学校层面剖析发展现状，把握发展机遇，统筹研究学校核心事业发展，跨部门协作，研讨提出“十四五”规划战略目标和思路。

### 2. 重大专题研究工作组

针对学校发展核心事项，由各牵头部门组建重大专题研究工作组，成员包括相关职能部门人员、学院分管领导、领域研究专家、青年教师等，负责研究提出专项发展目标和思路。

### 3. 学院规划研究工作组

各学院（含二级教学科研机构）组建学院规划研究工作组，成员包括学院领导、二级教授等高层次学术人才、教师

代表等，负责梳理本学院发展现状，提出“十四五”发展目标和思路。

#### 4. 开放课题研究组

全校教职员工可自行组建课题研究组，实行组长负责制，围绕“十四五”期间学校、学院发展中需要特别关注的问题，提出课题研究设想。开放课题不设指南，课题名称由研究组自定，经专家评审后予以立项。

## 二、研究重点

### 1. 战略规划研究

从战略发展层面把握国家战略需求，分析高等教育发展趋势，评估当前发展成就和不足，识别未来发展优势和劣势，统筹研究学校核心事业发展，提出“十四五”发展愿景、战略目标以及若干战略重点建议事项。

### 2. 重大专题研究

从提升学校核心竞争力角度出发，在党建思政、学科建设、人才培养、科技创新、师资队伍建设、平台建设、国际化发展、校园建设 8 个领域提出发展目标和思路。在此基础上，各领域还应提出 1-2 个重点专题进行细化研究和论证。

### 3. 学院发展研究

围绕学科建设和发展主题，分析学院发展现状和存在的问题，研究提出“十四五”发展目标和思路。以加快学科水平提升为目标，在人才培养、科学研究、师资队伍建设、国际化发展等方面提出重点内容和实现路径。

## 三、成果形式

“十四五”规划前期研究的成果形式为研究报告。相关调研情况、数据摸底、案例分析及对比情况作为研究报告的附件，支撑研究报告内容。

## 四、分工安排

类别		主要研究内容	牵头单位	完成时间
总体战略研究		“十四五”学校发展战略研究	发规处	12月
重大 专题 研究	党建 思政	“十四五”党建思政工作研究	组织部 宣传部	12月
	学科 建设	“十四五”学科建设战略研究	发规处	
		学科布局优化专题研究		
	人才 培养	“十四五”本科生人才培养战略研究	教务处	
		全面发展的创新人才培养体系建设研究		
		“十四五”研究生人才培养战略研究	研究生院	
		学位点建设专题研究		
	科技 创新	“十四五”科技创新战略研究	科研院	
		进一步拓展科研领域的目标和举措研究		
	师资队伍 建设	“十四五”师资队伍建设战略研究	人事处	
		新形势下高层次人才引进关键影响因素研究		
	平台 建设	“十四五”平台建设战略研究	国资处	
		学科公共平台建设专题研究		
国际化 发展	“十四五”国际化发展战略研究	国际处		
校园 建设	“十四五”校园建设战略研究	发规处		
	1+3校区布局专题研究			
	智慧校园建设专题研究	信息化处		
学院发展研究	“十四五”学院发展思路研究	各学院	12月	
开放课题研究	课题自选，名称自定	单位 或个人	11月	

## 五、研究保障

### 1. 充分认识前期研究意义

各单位要高度重视并充分认识前期研究工作对“十四五”规划编制的重要意义。把规划研究过程作为外联内合、

集合智慧、凝聚共识的过程。各单位主要负责人亲自主抓、总体把关，明确组织和研究能力强的同志担任执笔人，保证研究工作顺利、高效开展。

## 2. 准确把握前期研究要求

规划前期研究应注重前瞻性、创新性、科学性和实用性。前瞻性和创新性，强调解放思想，从未来角度研究战略目标和行动策略，既体现“战略”和“发展”特性，又与“十三五”发展保持迭代。科学性和实用性，强调可操作性，既讲究一定的理论性，又注重实践探索，做到资料翔实、方法得当、逻辑清晰，便于采纳后实施。

## 3. 做实做深前期研究过程

要充分认识基础调研和信息搜集等工作对研究的支撑作用，合理确定调研范围和调研对象，广泛征询意见与建议，分门别类进行整理和分析。同时，要加强研究过程中的全方位沟通和交流，注重多元参与和方法综合，提高各领域研究的系统和协同，从而做实、做深、做新、做强前期研究工作，确保前期研究成果质量。

附件：“十四五”规划前期研究课题申报书

附件：

## “十四五”规划前期研究课题申报书

课题名称					
课题组长	所在单位				
	姓名		职务职称		从事学科
	电话		邮 箱		
执笔人或 联系人	姓名		职务职称		
	电话		邮 箱		
课题组成员					
成员	单位	职务、职称	从事专业	任务分工	
一、研究设想：研究目标、研究内容，拟解决的关键、难点问题					
二、研究思路和主要观点					

三、研究进度及调研计划		
四、研究基础和保障措施		
五、预计研究成果		
成果名称		责任人
研究报告		
其他研究成果（可作为报告附录）		
六、课题经费预算		
七、专家评审意见		

注：本表适用于开放课题申报